

Opi työssä oppisopimuksella





Oppisopimus on nykyaikainen tapa kouluttautua ja kouluttaa henkilöstöä

Oppisopimuskoulutus on tehokas tapa kehittää työntekijän ja organisaation osaamista. Se on hyvin työelämälähtöistä, sillä valtaosa koulutuksesta tapahtuu työpaikalla.

Työssä opittua täydentää oppilaitoksen antama tietuupolinen opetus. Ammatin vaatima osaaminen osoitetaan tutkinnon perusteiden mukaisesti näyttötutkintotilaisuuksissa.

Voit myös opiskella opetussuunnitelmaperusteisesti, jolloin opittu osoitetaan ammattiosaamisen näytöissä.

Oppisopimus sopii sekä nuorille että aikuisille. Sillä voidaan suorittaa kaikkia toisen asteen ammatillisia tutkintoja. Valittavana on yli 350 tutkintoa. Koulutuksen pituus vaihtelee 1-3 vuoteen.

Alan perustaidot osoitetaan ammatillisessa perustutkinnossa. Ammattityöntekijältä edellytettävä ammattitaito osoitetaan ammattitutkinnossa. Erikoisammattitutkinto tähtää alan vaativimpien tehtävien hallintaan.

Tutkintotilaisuus takaa laadun

Näyttötutkinnon suorittaja osoittaa osaamisensa tutkintotilaisuuksissa aidoissa työtilanteissa.

Oppisopimus on yhteistyötä, jossa osapuolina ovat opiskelija, työnantaja, oppilaitos ja oppisopimuskeskus.

Mikä oppisopimus?

Oppisopimus on erittäin joustava, mutta vaativa koulutusmuoto, joka huomioi työnantajan ja opiskelijan tarpeet sekä opiskelijan edellytykset. Koulutus räätälöidään niin, että se vastaa työpaikan tarpeita ja osaamiselle asetettavia erityisvaatimuksia. Opiskelu on joustavaa ja henkilökohtaistaminen huomioi opiskelijan erilaiset lähtötasot. Peruseriaate on, että jo osattua ei tarvitse opiskella uudelleen.

Opiskelija

- kun haluat ammatin ja tutkintotodistuksen
- haluat kehittää koulutuksella ammattitaitoasi ja osaamistasi
- työtehtäväsi laajenevat uusille tehtäväalueille
- haluat vaihtaa alaa.

Mitä saat?

- maksuttoman koulutuksen ja virallisen tutkinnon
- jatko-opintokelpoisuuden ammattillisesta koulutuksesta annetun lain 630/98 4§:n mukaisesti
- ohjauksen työssä oppimiseen
- oppisopimuksen aikana palkan, joka monilla aloilla on määritelty myös alan työehtosopimuksessa
- tietopuolisen opiskelun ajalta päivärahaa, jos työnantaja ei maksa palkkaa siltä ajalta
- matka- ja majoituskorvauksen sekä perheavustusta, jos olet niihin oikeutettu opetusministeriön päätöksen mukaisesti.

Mihin sitoudut?

- henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman mukaisten työtehtävien tekemiseen
- osallistumaan tietopuoliseen koulutukseen oppilaitoksessa henkilökohtaisen opiskelusuunnitelmasi mukaan
- oman oppimisen ja osaamisen arvioimiseen
- tutkintotilaisuuksiin osallistumiseen henkilökohtaisen suunnitelmasi mukaan (näyttötutkinnon suorittajat) tai ammattiosaamisen näyttöihin henkilökohtaisen suunnitelmasi mukaan (opetussuunnitelmaperusteisesti opiskelevat).

Työnantaja

- kouluttaa henkilöstöä uusiin tai muuttuviin tehtäviin
- työntekijältä puuttuu ammatillinen koulutus tai hänen ammattitaitoaan ja osaamistaan halutaan kehittää
- osaavaa henkilöstöä ammatteihin, joihin ei ole saatavilla oppilaitosmuotoista koulutusta
- sopivan koulutuksen saanutta työntekijää ei löydy
- rekrytoi uusia työntekijöitä.

Mitä saat?

- osaavan ammattilaisen yritykseen
- tutkintotodistuksen työntekijällesi
- koulutuskorvauksen työpaikalla tapahtuvan ohjauksen järjestämiseen
- mahdollisen palkkatuen, jonka työ- ja elinkeinotoimisto myöntää työttömän työnhakijan palkkaamiseen.

Mihin sitoudut?

- määräaikaiseen työsopimukseen oppisopimusajalle
- antamaan oppisopimusopiskelijalle ohjausta, tukea ja oppimisen arvioinnin
- tarjoamaan monipuolisesti ammattitaitoa kehittäviä työtehtäviä, jotka tukevat tutkinnon suorittamista
- antamaan oppisopimusopiskelijalle mahdollisuudet osallistua tietopuoliseen koulutukseen
- opiskelijan ammattitaidon kehittämiseen.



Yrittäjän koulutussopimus

Myös yrittäjä voi solmia oppisopimuksen. Hän voi suorittaa oppisopimuksella yrittäjän ammattitutkinnon, yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon tai hän voi suorittaa jonkun oman alansa perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkinnon.

Työssä oppiminen tapahtuu omassa yrityksessä. Yrittäjällä voi olla mentori, joka toimii keskustelukumppanina. Jos omassa yrityksessä ei ole opiskeltavan alan asiantuntijaa, yrittäjä voi hankkia toisen yrittäjän mentoriksi. Mentorina toimivalle yritykselle voidaan maksaa koulutuskorvausta. Opiskeluun liittyvät tietopuoliset opinnot järjestää alan oppilaitos.

Yrittäjän ammattitutkinto soveltuu yritystoimintaa harkitsevalle aloittavalle yrittäjälle tai henkilölle, joka on toiminut yrittäjänä tai ammatinharjoittajana muutamia vuosia. Yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto on sopiva, kun kokenut yrittäjä haluaa kehittää yrityksen eri toimintoja ja johtamista sekä haluaa itse kehittyä yritysjohtajana.

Koulutus on erittäin joustavaa. Se suunnitellaan niin, että se liittyy kiinteästi yrityksen kehittämiseen.

Apua sukupolvenvaihdokseen

Sukupolvenvaihdostilanteissa yrittäjän oppisopimus auttaa yrityksen jatkajaa hankkimaan tarvittavat tiedot ja taidot yrityksen menestymiseen. Usein luopuja toimii uuden yrittäjän mentorina.

Työnantaja:

Meiltä löytyy ratkaisuja koulutustarpeisiisi. Ota yhteys koulutustarkastajaamme tai pyydä hänet työpaikalle käymään. Me teemme oppisopimuksen solmimisen mahdollisimman helpoksi: hoidamme kaikki paperityöt, etsimme sopivan koulutuksen ja sille rahoituksen, autamme koulutuksen räätälöinnissä ja teemme tarvittaessa koulutuskartoituksen henkilöstöllesi.

Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen ky Forssan oppisopimustoimisto

PL 12, 30101 Forssa
Käyntiosoite: Saksankatu 29, rakennus E, Forssa
puh. 040 7797 562, koulutustarkastaja
puh. 040 1975 540, koulutussuunnittelija
puh. 050 5962 833, koulutussihteeri
oppisopimus@fai.fi
www.fai.fi